

Стандарт ответственного трудоустройства несовершеннолетних



УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПО ПРАВАМ РЕБЕНКА

Рекомендован Уполномоченным при Президенте Российской Федерации по правам ребенка работодателям, трудоустраивающим несовершеннолетних, в целях гарантированного соблюдения прав и законных интересов детей
(разработан с учетом мнений детей, родительского сообщества, экспертов в сфере трудовых отношений и уполномоченных по правам ребенка в субъектах Российской Федерации).

Базовые критерии – минимальная программа, необходимая для трудоустройства ребенка.

Базовые критерии

1. Информированность

- вакансия позволяет ребенку легко понять, какие должностные обязанности он будет исполнять и какие права у него есть
- сведения о работодателе размещены в открытом доступе
- дети и их законные представители в любой момент могут иметь доступ к информации, связанной с предстоящим трудоустройством

2. Законность

- проведен обязательный медицинский осмотр
- установлена сокращенная продолжительность рабочего времени
- заключен трудовой договор с работником
- труд ребенка оплачен
- осуществлены отчисления страховых взносов в Социальный фонд России

3. Соблюдение правил безопасности и норм морали

- исполнены требования охраны труда
- проведено обучение, инструктаж на рабочем месте
- обеспечены меры по защите ребенка от физического и психического насилия, оскорбления личности, негативного влияния на его нравственное развитие и ценностные ориентиры

4. Баланс между учебой и работой

- график работы утвержден с учетом режима учебных занятий ребенка, внеучебной нагрузки, продолжительности каникул, сезонности выполняемых работ

5. Наставничество

- ребенку оказана помощь при трудоустройстве
- назначен наставник, имеющий необходимую квалификацию
- разработан и утвержден план по наставничеству и сопровождению несовершеннолетнего работника



Стандарт ответственного трудоустройства несовершеннолетних



УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПО ПРАВАМ РЕБЕНКА

Рекомендован Уполномоченным при Президенте Российской Федерации по правам ребенка работодателям, трудоустраивающим несовершеннолетних, в целях гарантированного соблюдения прав и законных интересов детей

(разработан с учетом мнений детей, родительского сообщества, экспертов в сфере трудовых отношений и уполномоченных по правам ребенка в субъектах Российской Федерации).

Дополнительные критерии – максимальная программа, которая поможет создать наиболее комфортные условия труда для несовершеннолетнего.

Дополнительные критерии

1. Профориентация

- проведена консультация по выбору вакансии
- при определении подходящей вакансии учтена направленность (профиль) образования несовершеннолетнего
- ребенок прошел профориентационное тестирование
- предоставлена профессиограмма
- организована ознакомительная экскурсия по организации

2. Индивидуальный подход и инклюзивность

- обеспечены условия труда, адаптированные к индивидуальным потребностям несовершеннолетнего работника, включая потребности, связанные с возможностями здоровья
- оказана дополнительная адресная помощь по запросу

3. Взаимодействие с законными представителями

- назначен сотрудник, ответственный за взаимодействие с законными представителями несовершеннолетнего работника
- организована коммуникация по интересующим вопросам в специально отведенное время
- по окончании трудовой деятельности проведена беседа с законными представителями ребенка

4. Конструктивная обратная связь

- получена характеристика с места работы
- даны рекомендации для последующей профессиональной деятельности
- по результатам работы предоставлен отзыв о работе от наставника и других сотрудников организации

5. Счастливый билет

- применены меры поощрения (благодарность, премия, ценный подарок, почетная грамота, звание лучшего по профессии и другие виды поощрения)
- предложены дополнительные способы развития в организации (зачисление в кадровый резерв, заключение договора о целевом обучении и иные виды сотрудничества)

